

Публичный доклад о деятельности
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Гимназия №2» НМР РТ за 2025 год.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и руководства школы. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

В результате совместных усилий Республиканского комитета Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого и территориального Соглашений в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, мотивации их к качественному результату труда.

Ключевой задачей Соглашения и коллективных договоров образовательных организаций являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

В результате активных действий Профсоюза по усовершенствованию системы оплаты труда, приведением ее в соответствие с нормами трудового законодательства, повышению до уровня средней по экономике в регионе позволило достичь ежегодного повышения уровня средней зарплаты по всем категориям работников:

Производится ежемесячная доплата в размере 7 тыс. рублей из бюджета РФ и сохранена доплата 2,550 рублей из бюджета РТ (при нормативном количестве 25 учащихся в классе) за классное руководство педагогам в организациях общего образования.

ежемесячно.

В настоящее время при активном участии Общероссийского Профсоюза образования Минтрудом России совместно с Министерством просвещения разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Реском Профсоюза широко используя различные формы социального партнёрства, всегда особое внимание уделяет социальным проектам и программам. Особенно актуальным остаётся санаторное оздоровление работников.

Профсоюз предлагает отдохнуть в санаториях с профсоюзной скидкой до 50% от стоимости путёвки по профсоюзному проекту «Путевка за полцены». В санаториях: «Сосновый бор», «Жемчужина», «Васильевский», «Шифалы су - Ижминводы», «Нехама», «Ливадия – Татарстан».

На теплоходе совершают путешествия по Волге и Каме более тысячи человек: победители Республиканского конкурса профессионального мастерства, педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры. Данной формой отдыха поощряются разные категории работников образовательных организаций: лучшие председатели первичных профсоюзных организаций, руководители ШМО. В 2025 году 2 Победителя конкурса профессионального мастерства профсоюза с удовольствием отдохнули на теплоходе проезжая мимо родных простор Татарстана.

2 детей работников образования отдохнули в оздоровительных лагерях «Камский Артек»

Практика социальных отношений показывает, что взаимное уважение и совместная деятельность работодателей и профсоюзных организаций сегодня является единственно возможным инструментом сотрудничества.

Наша первичная профсоюзная организация объединяет 104 члена профсоюза и имеет стабильный охват профсоюзным членством – 98 %. Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников:

по уходу за детьми в возрасте до 16 лет («мамин день») – 48 чел.,

бракосочетание работника (3 дня) – 1 чел.,

по случаю смерти близких родственников (3 дня) – 2 чел.,

переезд на новое место жительства (3 дня) – 2 чел.,

за работу без больничного листа (3 дня) – 15 чел.,

уход за престарелыми родителями – 1 чел.,

воспользовались правом на дополнительный отпуск до одного года – 0 педагога;

Родители первоклассников (1 Сентября) – 1 чел.

Родители выпускников 1 рабочий день – 1 чел.

Производились:

выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада (ставки) работникам при достижении пенсионного возраста с сохранением права на продолжение работы;

премирование работников, награжденных Почетными грамотами всех уровней, удостоенных Почетных званий, награжденных знаками и медалями согласно Приложению к Коллективному договору образовательных организаций;

премирование и вручение ценных подарков по случаю юбилейных дат работников и организаций;

премиальное вознаграждение педагогических работников за призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;

оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным

положением в семье, оплата ритуальных услуг по случаю смерти работников, членов их семей из Профсоюзных средств; возмещение затрат на дорогостоящее лечение, платных операций, медицинских обследований и чрезвычайных жизненных ситуаций из средств Профсоюза;

Материальная помощь мобилизованным на ВСО из средств Профсоюза;

В соответствии с планом, совместно с управлением образования в апреле были проведены традиционные мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда:

- оформление методических кабинетов охраны труда в организациях среднего профессионального образования и центрах охраны труда в образовательных организациях;
- проведены встречи в коллективах со специалистами ГО и ЧС, пожарных служб и антитеррористической безопасности.

Успешно реализуется школа молодых специалистов,

Активисты Ассоциации молодых педагогов нашей школы принимали участие в муниципальных, Республиканских и Межрегиональных молодежных форумах, акциях, конкурсах «Безнен Заман – Наше время», «Учитель года»

Молодые специалисты пользуются всеми льготами, предусмотренными Соглашением и колдоговором образовательных организаций. Нарушений трудового законодательства в отношении молодых специалистов не выявлено. Выплачены «подъемные» по 10 тыс. рублей всем прибывшим молодым специалистам, производится ежемесячная стимулирующая надбавка всем молодым педагогам со стажем до 3х лет включительно.

Традиционно проводились совместные встречи актива Ассоциации и профсоюзного актива, в т.ч. в рамках образовательной Платформы

«Оранжевая перемена» с молодыми педагогами.

В нашей школе имеется отдельный кабинет председателя профкома, уголок социального партнёрства, где отражается вся информация о работе профкома школы, где члены профсоюза могут получить всю необходимую информацию, прийти сюда в любое время за консультацией по интересующим вопросам или за советом.

Особое внимание в деятельности профсоюзной организации уделяется конкурсам по профсоюзной линии и культурно массовым мероприятиям.

Мы принимали участие в Профсоюзных конкурсах различного уровня «Творческая панорама»,(2 место) Спартакиада работников образования,

В 2025 году в нашей школе прошли

- «Открытие спартакиады работников образования НМР» и «Творческая панорама»

1. Наша первичная профсоюзная организация полностью перешла на электронный учет, внося в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования личные данные наших членов Профсоюза.

2.Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Работает официальный сайт нашей организации, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций.

Обеспечена подписка на газеты: «Мой профсоюз».

В новом году будет сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках

федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнёру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

Желаю всем здоровья и успехов!